



Extratjänster

Har du deltagit i jobb- och utvecklingsgarantin ett tag och behöver hjälp att komma in på arbetsmarknaden? Eller är du nyanländ? Då kan du få ett jobb inom den offentliga sektorn samtidigt som din arbetsgivare får ekonomisk ersättning. Stödet kallas för extratjänst.

Vad är en extratjänst?

En extratjänst innebär att du arbetar hos en arbetsgivare inom offentlig verksamhet. Du blir en extra resurs för arbetsgivaren samtidigt som du får ett jobb med bra villkor och en chans att komma in i arbetslivet.

Kan jag få en extratjänst?

Du kan få en extratjänst om du är arbets-sökande och inskriven på Arbetsförmedlingen. Du måste också uppfylla något av följande:

- Du har deltagit i jobb- och utvecklingsgarantin i 450 ersättningsdagar.
- Du är nyanländ och har eller har haft en etableringsplan.
- Du är nyanländ och har under de senaste 36 månaderna fått uppehållstillstånd eller uppehållskort i egenskap av familjemedlem till en EU/EES-medborgare.

Hos vilka arbetsgivare kan jag få en extratjänst?

Du kan få en extratjänst hos en arbetsgivare inom sjukvården, skolan, äldre vården, barnomsorgen eller funktionshinderomsorgen, som alla är offentligt finansierade verksamheter. Du kan också få en extratjänst hos kommunala och statliga myndigheter som inte bedriver någon affärsverksamhet. Det är viktigt att arbetsgivaren

- har ett kollektivavtal
- inte har sagt upp anställda på grund av arbetsbrist de senaste 12 månaderna.

Vilka anställningsformer gäller för extratjänster?

En extratjänst kan vara både en tillsvidareanställning och en tidsbegränsad anställning. Du kan också ha en extratjänst på deltid om du har permanent nedsatt arbetsförmåga.

Hur mycket får jag i lön och vilka förmåner har jag?

Du har rätt till den lön och de anställningsförmåner som står i kollektivavtalet. Lagen om anställningsskydd (LAS) gäller dock inte för dig som har en extratjänst. Däremot omfattas du av det anställningsskydd som regleras i branschens kollektivavtal. En extratjänst ger inte heller rätt till ersättning från a-kassan.

Hur mycket får arbetsgivaren i ersättning?

Arbetsgivaren får 100 procent av lönekostnaden i ersättning, dock högst 1 140 kronor per arbetsdag när du jobbar heltid. Arbetsgivaren får även ersättning för den handledning som du får på arbetsplatsen.

Hur länge kan jag ha en extratjänst?

Du kan ha en extratjänst i tolv månader. Arbetsförmedlingen kan sedan förlänga extratjänsten med tolv månader om vi bedömer att det skulle vara bra för dig.

Vad händer efter extratjänsten?

Om anställningen tar slut när ersättningen upphör och du blir arbetslös igen har du möjlighet att delta i jobb- och utvecklingsgarantin om du uppfyller villkoren.

Vem gör vad?

Det är Arbetsförmedlingen som tillsammans med dig och med arbetsgivaren bedömer om en arbetsplats är lämplig och vilka arbetsuppgifter som är bra för dig. Arbetsförmedlingen gör sedan en överenskommelse tillsammans med dig och arbetsgivaren och samråder med facket. I överenskommelsen står det vilka arbetsuppgifter du ska ha och vilket behov du har av stöd och handledning.

Arbetsförmedlingen beslutar därefter hur mycket arbetsgivaren får i ersättning och hur länge arbetsgivaren kan få ersättningen. Du kan inte börja din anställning förrän vi har fattat alla beslut.

Arbetsgivaren ansvarar för att du kommer igång med ditt nya arbete och att du får den handledning du behöver.

Regler

Förordning (2015:503) om särskilt anställningsstöd

